

 <p><b>CARMEN EMILIA OSPINA</b> Salud, bienestar y dignidad</p>	<b>PROCEDIMIENTO INCLUSIÓN SOCIAL</b>			
<b>PROCESO:</b> GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CODIGO:</b> GTH-S1-P1	<b>VIGENCIA:</b> 21/03/2023	<b>V5</b>	<b>PÁGINA</b> 1 de 3

<b>PROCEDIMIENTO TRANSVERSAL A LOS PROCESOS:</b> Misionales y de apoyo.				
<b>OBJETIVO PRINCIPAL:</b> Realizar incorporación de personal en condiciones de discapacidad para las diferentes vacantes establecidas en la E.S.E. Carmen Emilia Ospina con la finalidad de contribuir en la igualdad de oportunidades en el ámbito de la orientación laboral y cumplimiento de la normatividad legal vigente teniendo influencia en la autopercepción de la calidad de vida para los funcionarios de la organización y estableciendo un impacto positivo en el desarrollo de la sociedad.				
<b>ACTIVIDADES</b>				
No.	CICLO PHVA	QUE SE HACE	REGISTRO	RESPONSABLE
1	P	Comunicar a los diferentes líderes de proceso, interventores y contratistas la importancia de inclusión social, fruto de lo cual se debe dar una importante participación a las personas en situación de discapacidad. (Participación del 1% de acuerdo a la cantidad de contratistas dentro de la institución; dicha variación anual del porcentaje corresponde a los lineamientos de la normatividad vigente) al igual que se comunicará a las diferentes empresas de servicios de aseo y vigilancia el cumplimiento de inclusión social.	<b>Ley 1816 de 2013</b> / <b>Simad</b>	<b>Coordinador de área Talento Humano</b> / <b>Gerencia</b> / <b>Gestor de contratación</b>
2	P	Identificar las necesidades de requerimiento de personal y enviarlas al área de talento humano: El requerimiento de personal debe incluir : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datos generales.</li> <li>• Motivo de requerimiento.</li> <li>• Especificaciones de la vacante.</li> </ul>	<b>Simad</b>	<b>Líderes de procesos</b>

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*


**LÍNEA AMIGA**  
**863 2828**


**WHATSAPP**  
**304 384 99 92**


**ESE Carmen Emilia Ospina**

 <p><b>CARMEN EMILIA OSPINA</b> Salud, bienestar y dignidad</p>	<b>PROCEDIMIENTO INCLUSIÓN SOCIAL</b>				
<b>PROCESO:</b> GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CODIGO:</b> GTH-S1-P1	<b>VIGENCIA:</b> 21/03/2023	<b>V5</b>	<b>PÁGINA</b> 2 de 3	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perfil profesional</li> <li>• Funciones principales del cargo</li> </ul>		
3	H	Recepcionar los requerimientos de personal generados por los líderes de procesos de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina.	Simad	Coordinador de área Talento Humano
4	H	Establecer convocatoria : (Ver procedimiento GTH-S1-P2 Convocatoria selección y vinculación de personal	<b>GTH-S1-P2 Convocatoria Selección y vinculación de personal</b>	Coordinador de área Talento Humano
5	H	Velar porque se vincule las personas en situación de discapacidad para labores operativas, técnicas o profesionales. <b>Nota:</b> La vinculación se puede dar a través de contratos de prestación de servicios o tercerizaciones.	<b>GCR-S1-F24 Estudio previo / GCR-S1-F8 Contrato</b>	Gerencia / Gestor de contratación / Coordinador de área talento humano
6	H	Realizar el respectivo análisis del personal vinculado en situación de discapacidad.	<b>GC-S6-F1 Ficha indicador de gestión</b>	Coordinador de área Talento Humano
7	H	Realizar reuniones especiales, capacitaciones, sesiones de orientación sobre temas relacionados con la inclusión y la discapacidad	<b>GC-S3-F1 Acta</b>	Coordinador de área Talento Humano
8	V	Verificar el cumplimiento del indicador dentro de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina, bajo los parámetros de la normatividad legal vigentes en conjunto con las reuniones de seguimiento de las actividades de inclusión social. <b>Nota:</b> El cumplimiento del indicador se determina con la vinculación del personal con	<b>GC-S6-F1 Ficha indicador de gestión / GC-S3-F1 Acta / GCR-S1-F8 Contrato</b>	Gerencia / Oficina de contratación / Coordinador de área Talento Humano

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92


  
ESE Carmen Emilia Ospina

 <p><b>CARMEN EMILIA OSPINA</b> Salud, bienestar y dignidad</p>	<b>PROCEDIMIENTO INCLUSIÓN SOCIAL</b>				
<b>PROCESO:</b> GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CODIGO:</b> GTH-S1-P1	<b>VIGENCIA:</b> 21/03/2023	<b>V5</b>	<b>PÁGINA</b> 3 de 3	

		discapacidad en la E.S.E. Carmen Emilia Ospina.		
<b>9</b>	<b>A</b>	De encontrar inconsistencias en el desarrollo del procedimiento o incumplimiento del indicador se procederá a realizar los respectivos planes de mejoramiento y ajustes al mismo	<b>GC-S3-F17</b> <b>Plan de mejora</b>	<b>Coordinador área Talento Humano</b> / <b>Gerencia</b> / <b>contratación</b>
<b>CONSIDERACIONES ESPECIALES</b>				
De acuerdo al perfil de cargo requerido por los líderes de procesos de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina se seleccionará el personal competente para dicha actividad.				

COPIA CONTROLADA ESE

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*


**LÍNEA AMIGA**  
**863 2828**


**WHATSAPP**  
**304 384 99 92**


**ESE Carmen Emilia Ospina**



CARMEN EMILIA OSPINA  
Salud, bienestar y dignidad

PROCEDIMIENTO  
**INCLUSIÓN SOCIAL**



PROCESO:  
GESTIÓN DEL TALENTO  
HUMANO

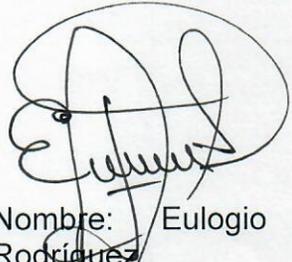
CODIGO: GTH-S1-P1

VIGENCIA: 21/03/2023

V5

PÁGINA 1 de 1

**CONTROL DE CAMBIOS**

Versión	Descripción del cambio	Fecha de aprobación
2	Modificación del documento.	04/09/2014
3	Modificación del documento:	18/05/2018
4	Modificación del documento:	05/10/2021
5	<p>Modificación del documento: Se modifica con el fin de dar cumplimiento al cronograma de actualización de documentos del área de Ingeniería de procesos de Calidad y así mismo obtener una mejora continua en el subproceso "Administración del personal", se realizaron los siguientes ajustes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actualización de la vigencia.</li> <li>2. Modificación de la codificación de los registros y responsables.</li> <li>3. Ajustes estructurales.</li> </ol>	21/03/2023
<p> Nombre: Rocio Correa Lozada Contratista área Talento Humano.</p>	<p> Nombre: Irma Susana Bermúdez Acosta. Contratista área Garantía de la Calidad.</p>	<p> Nombre: Eulogio Duran Rodríguez. Cargo: Subgerente Administrativo.</p>
<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LINEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92

  
ESE Carmen Emilia Ospina